

### 1) 形成一支高水平教师梯队

学校教师队伍结构日趋完善，研究类、培训类、服务类教师规模及占比居同类院校之首，专业化水平不断提高；自2017年到2021年，双师型教师占比从69%升至90%，企业兼职教师占比从27.18%升至42.36%；拥有1个国家级、4个市级、5个校级创新团队；51名教师分别获评北京市师德模范、职教名师、学科带头人和骨干教师，形成由全国模范教师、黄炎培奖、北京市劳动模范、北京市优秀教育工作者领军的优秀教师方阵和一支能讲、会做、善研的教师队伍。

### 2) 收获一批高质量教科研成果

近五年取得省级以上教科研成果549项，位居同类院校前列；荣获全国职业院校技能大赛教学能力比赛一等奖9项、二等奖3项、北京市一等奖27项以及班主任能力比赛一等奖2项、二等奖2项、北京市一等奖7项；荣获国家级教学成果奖一等奖2项、二等奖1项、北京市教学成果奖特等奖2项、一等奖13项；主持研制国家专业标准、课程标准11项；研发专利5项；主编国家级、省级以上教材30余部，荣获首届国家教材建设一等奖1项、二等奖2项；获评教育部首批课程思政教学研究示范中心及示范课程2门；2项案例入选教育部产教融合校企合作典型案例；形成市级在线精品课程8门；自主开发7个成人培训项目，均获北京市终身学习品牌。

### 3) 为社会培养大批有用人才

人才培养质量显著提升，毕业生就业率97%，用人单位满意度95%，毕业生就业满意度95%，家长满意度 99.6%；近三年获国赛一等奖78项，二、三等奖167项，获市赛一等奖397项，二、三等奖1101项；为主办企业累计输送1000多名高素质技术技能人才；设计实施国企党员干部教育、员工素质教育、成人教育、中小学科技教育、社区培训、新型农民培训活动，年均开展社会培训鉴定30000人次，居同类院校。

### 4) 在重大社会任务中做贡献

发挥集团化办学优势，连续7年对滇、冀、新等地开展精准扶贫，创新“教育+产业+文化”模式，成为教育部精准扶贫典型，获北京市脱贫攻坚记大功先进集体奖励；服务“一带一路”国家战略，承担“电商谷”北京总部基地建设，培训泰国远东大学等79所院校166名师生，形成国际影响力；牵头京津冀产教联盟，

带动三地百余家成员单位协同创新；协助祥龙公司成功入选首批国家、北京市产教融合型企业，参与制定《祥龙公司“十三五”时期发展规划》《物流产业发展分析报告》等近 20 项咨询项目；是北京市财政局、交通委、人保局职业资格考试及职称评审任务的主要承办者。

#### 5) 辐射带动各地院校教师共同发展

主持参与国家级和北京市职业教育重大战略改革创新项目 38 项；作为教育部备案的优质省级职教师资培养培训基地，连续 10 年承担师德、会计等 5 个国培项目以及语文、德育、班主任等 4 个市培项目，为北京市 50 余所院校培训教师 3000 余人次；入选北京市校企合作“双师型”教师培养培训基地；受邀国家教育行政学院、清华大学继续教育学院等，为蒙、黔、琼等 10 余省区定制培训校长、教师 2000 余人次；牵头全国职业院校课程思政集体备课，带动百所院校近 8000 名教师共学共研；近五年累积接待各院校百余批次近 5000 人进校交流，受到高度评价。

#### 6) 赢得社会美誉度和品牌影响力

获得黄炎培职业教育优秀学校、全国职业院校“教学管理 50 强”“学生管理 50 强”校；入选北京市特色高水平职业院校、特色高水平骨干专业（群）和实训基地（工程师学院、技术技能大师工作室）建设名单；获评北京职业院校“三全育人”典型学校、北京市优秀继续教育培训学校；近三年中央电视台、新华社、人民日报、中国网、中国日报、中国教育电视台、中国教育报等主流媒体以《育精益求精工匠 做德技双馨好老师》《北京市商业学校：多元业务协调发展》《一个中职校企命运共同体的经典样本》等为题报道 76 篇，成为深受学生、企业、社会、家长认可的首都职教优秀品牌。